

---

---

**UPDATES ONLY****Maatregelen in verband met Coronavirus en arbeidsrechtelijke en fiscale aandachtspunten  
Stand per 17 januari 2022, 13.00 uur**

---

---

**Algemeen**

Wij zetten ons in om u steeds op de hoogte te houden van nieuwe ontwikkelingen, maar zullen dit niet meer op dagelijkse basis doen. Zodra er noemenswaardige ontwikkelingen zijn, zullen wij u daarvan uiteraard op de hoogte brengen met een update. Dat zal bijvoorbeeld het geval zijn wanneer er meer duidelijkheid is over (de voorwaarden van) de diverse regelingen of als er wijzigingen zijn van regelingen.

Houd onze website dus in de gaten of volg ons op [LinkedIn!](#)

**Belangrijke data op een rij**

Aanvragen verschillende regelingen

TVL Q4 2021: 20 december 2021 t/m 28 januari 2022 17.00 uur

TVL Q1 2022: nog niet bekend, maar niet eerder dan februari 2022

NOW 5: 13 december 2021 t/m 31 januari 2022

NOW 6: nog niet bekend, tweede helft februari 2022

Aanvragen vaststelling NOW 2 vanaf 15 maart 2021 t/m 31 maart 2022

Aanvragen vaststelling NOW 3, 3<sup>e</sup> tranche vanaf 4 oktober 2021 t/m 22 februari 2023

Aanvragen vaststelling NOW 3, 4<sup>e</sup> en 5<sup>e</sup> tranche vanaf 31 januari 2022 t/m 22 februari 2023

Aanvragen vaststelling NOW 4, 6<sup>e</sup> tranche vanaf 31 maart 2022 t/m 22 februari 2023

Aanvragen vaststelling TVL Q2 2021 vanaf 29 november 2021 en uiterlijk 8 maart 2022 (was aanvankelijk 11 januari 2022)

Aanvragen vaststelling TVL Q3 2021 vóór 2 april 2022

**NOW 5**

De NOW 5 is nog aan te vragen tot het einde van deze maand. Aanvragen kan als de werkgever minimaal 20% omzetverlies heeft in de maanden november en december 2021 ten opzichte van de jaaromzet 2019 gedeeld door 6. Voor werkgevers die een later dan 1 januari 2019 zijn gestart, gelden afwijkende bepaling voor het bepalen van het omzetverlies. Bij een startdatum van 1 oktober 2021 of later, kan geen NOW 5 worden aangevraagd.

Het percentage omzetverlies dat bij de aanvraag kan worden ingevuld is 80%, terwijl het percentage waarover NOW 5 wordt berekend is verhoogd naar 90%. Bij de vaststelling van de NOW 5 kan wel rekening gehouden worden met een omzetverlies van meer dan 80%.

Als bij de aanvraag is uitgegaan van een te laag percentage omzetverlies, dan kan dat nog gewijzigd worden binnen 6 weken na ontvangst van de beslisbrief van het UWV. Daarvoor dient de werkgever telefonisch contact op te nemen met het UWV.

**NOW 6**

Voor de maanden januari, februari en maart kan NOW 6 worden aangevraagd. Medio januari zullen de volledige voorwaarden worden bekend gemaakt, maar nu is al duidelijk dat het vergoedingspercentage 90% zal zijn (was eerst nog 85%) en de werkgever minimaal 20%

Hoewel aan de samenstelling van dit memo de uiterste zorg is besteed, wordt geen enkele aansprakelijkheid aanvaard en geldt dit memo onder voorbehoud van eventuele wijzigingen. Met dit memo wordt niet beoogd de verschillende regelingen uitputtend te benoemen.

omzetverlies moet hebben (vergelijkbaar met NOW 5). Er ligt een voornemen om bij de NOW 6 een zogenoemd (jaar)omzetverliesdrempel in te voeren, waarmee wordt voorkomen dat steun gaat naar bedrijven die het over een heel jaar gezien goed doen, maar in één kwartaal (tijdelijk)tegenvallende resultaten boeken.

De planning is dat aanvragen van NOW 6 mogelijk wordt in de tweede helft van februari 2022.

### **NOW Loonsomdaling**

In de verschillende NOW regelingen is opgenomen dat de werkgever een verplichting heeft om de loonsom zoveel als mogelijk gelijk te houden. Als de loonsom op de peildatum lager is dan in de subsidieperiode dan heeft dat tot gevolg dat de NOW subsidie lager wordt vastgesteld op basis van de lagere loonsom, zonder dat rekening wordt gehouden met het omzetverlies. Een wijziging in de loonsom kan op die manier een groot effect hebben op de hoogte van de NOW subsidie.

De rechtbank Zeeland-West Brabant heeft in haar uitspraak van 28 december 2021 geoordeeld:

“De rechtbank stelt vast dat de verplichting van artikel 13, eerst lid, onder a, van de Now-1 is geformuleerd als een inspanningsverplichting. Naar het oordeel van de rechtbank betekent dit dat de werkgever zich moeite moet getroosten om de loonsom zoveel mogelijk gelijk te houden, voor zover dat binnen zijn mogelijkheden ligt. (...) Mede gelet op het doel van de regeling (behouden van werkgelegenheid), kan de inspanningsverplichting van de werkgever niet zo ver gaan dat tijdens een periode waarin er minder omzet wordt gedraaid, er nieuw personeel wordt aangenomen. De rechtbank is dan ook van oordeel dat geen sprake is van een overtreding van deze verplichting.”

De uitspraak biedt handvatten om bezwaar te maken tegen beslissingen van het UWV verband houdende met een lagere loonsom in de subsidieperiode t.o.v. de referentieperiode indien een werkgever daar zelf niks aan kan doen. In voornoemde uitspraak ging het bijvoorbeeld om een stageovereenkomst die afliep, zodat de loonsom in de subsidieperiode lager was dan in de referentieperiode.

### **TVL Q4 2021**

De voorwaarden zijn vergelijkbaar met de voorgaande TVL regeling. Het omzetverlies dient minimaal 20% te zijn (was eerst nog 30%) en het maximale subsidiepercentage bedraagt 100%

Ondernemers met een omzetverlies tussen 20% en 30% kunnen al TVL Q4 2021 aanvragen. RVO kan de subsidie echter pas toekennen als de Europese Commissie de lagere omzetsdrempel heeft goedgekeurd. Zonder goedkeuring kan de aanvraag niet worden gehonoreerd. Het is nog niet duidelijk wanneer de goedkeuring wordt verkregen, maar het is wel van belang de aanvraag voor 28 januari 2022 17.00 uur in te dienen. Daarna is TVL Q4 2021 niet meer aan te vragen.

Twijfelt u of u in aanmerking komt voor TVL Q4 2021 omdat u (net) niet aan het omzetverlies percentage van minimaal 20% voldoet, vraag dan toch TVL aan. Als namelijk na 28 januari 2022 blijkt dat u toch recht zou hebben gehad op TVL, kan geen aanvraag meer worden gedaan.

### **TVL Q1 2022**

Voor het eerste kwartaal 2022 zal ook de TVL weer gelden. De voorwaarden zullen vergelijkbaar zijn met de huidige TVL regeling. Het omzetverlies dient echter (vooralsnog) 30% te zijn. Het maximale subsidiepercentage blijft 100%.

**TVL omzet op basis aangifte omzetbelasting**

Het College van Beroep voor het bedrijfsleven heeft in een recente uitspraak (11 januari 2022) geoordeeld dat de RVO uit mag gaan van de aangifte omzetbelasting voor de berekening van het omzetverlies. Ook als de aangifte niet of niet voldoende representatief is.

Voorheen leek het mogelijk om bij de aanvraag/vaststelling aanvullende bewijzen te voegen waaruit bleek of en in hoeverre de aangifte omzetbelasting niet representatief was. De mogelijkheid om met aanvullende stukken omzetverlies aan te tonen, is volgens het CvB alleen toegestaan voor aanvragers die geen aangifte omzetbelasting doen.

**TVL terugbetalingsregeling**

Indien een ondernemer TVL moet terugbetalen, dan kan die een betalingsregeling aanvragen bij de RVO (via hetzelfde portal als de TVL is aangevraagd). De RVO biedt nu ook de mogelijkheid aan voor het treffen van een betalingsregeling in 18 of 24 maandelijkse termijnen (was aanvankelijk nog beperkt tot 12 maanden). De RVO rekent geen rente.

**Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid**

De Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid is verlengd tot 1 april 2022. Deze wet maakt het onder andere mogelijk tijdelijk af te wijken van voorschriften ten aanzien van het houden van vergaderingen, er wordt in uitstel van wettelijke termijnen voorzien en het zogenoemde 'bewijsvermoeden' voor bestuurdersaansprakelijkheid in faillissement wordt tijdelijk beperkt.

**En verder?**

- De verwachting is dat binnenkort de voorwaarden voor de NOW 6 bekend worden gemaakt;
- Eind Q1 2022 komt het kabinet met een langetermijnvisie over de vormgeving van het steunpakket;

**Stel uw vragen, we zijn er voor u!**

Laat u vooral goed informeren en adviseren. U kunt daarvoor gebruik maken van de expertise die wij binnen de ETL-groep hebben. Neem contact op met uw contactpersoon, die kan u verder helpen en zo nodig andere experts bij de oplossing van uw probleem betrekken.

U kunt ook contact met ons opnemen via e-mail ([info@etl-dales.nl](mailto:info@etl-dales.nl)) of per telefoon (0314 36 98 20).